

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง



หน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง
อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทองดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนจัดทำ แผนผังขั้นตอน และระยะเวลาการ ปฏิบัติงานของทุก ภารกิจ และติดตั้งไว้ ในจุดที่ผู้มารับบริการเห็นได้ชัดกำชับให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไป ตามขั้นตอนและกำหนดระยะเวลาอย่าง เคร่งครัด	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้รับรู้ข้อมูลการ ให้บริการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกกทอง มากขึ้น พิจารณาจากตัวชี้วัดคุณภาพการ ดำเนินงานในปี ๒๕๖๖ ที่ ๗๑.๔๓ คะแนน เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๗ เป็น ๑๐๐ คะแนน
๒. การให้บริการและระบบ E -Service	มอบหมายเจ้าหน้าที่ศึกษาการจัดทำ ระบบการให้บริการออนไลน์ อย่าง ครบถ้วนทุกภารกิจงานรับฟังความ คิดเห็น/ความต้องการของประชาชนใน ด้านการปรับปรุงพัฒนาระบบการ ให้บริการออนไลน์ของหน่วยงาน	ระดับผลการประเมินตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสารมีระดับ คะแนนลดลง จากปี ๒๕๖๖ ที่ ๙๙.๐๖ คะแนน ปี ๒๕๖๗ ที่ ๙๙.๐๐ คะแนน
๓. ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจนเพิ่ม ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ทำ ให้สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่าง ทั่วถึง ผ่าน Website องค์การบริหาร ส่วนตำบลกกทอง Facebook องค์การ บริหารส่วนตำบลกกทอง	ระดับผลการประเมิน ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับ คะแนนเพิ่มสูงขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ที่ระดับ ๔๗.๐๗ คะแนน ปี ๒๕๖๗ เป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือปฏิบัติงานการใช้ทรัพย์สิน ของราชการเผยแพร่คู่มือให้บุคลากรทุก กอง งาน ทราบและยึดถือปฏิบัติ	ระดับผลการประเมิน ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ มี ระดับ คะแนนที่ลดลงในปี ๒๕๖๖ ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ปี ๒๕๖๗ เป็น ๙๗.๘๕ คะแนน
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานงบประมาณ เผยแพร่ให้บุคลากรทราบและยึดถือ ปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ไม่มีการดำเนินการทาง วินัยเกี่ยวกับการดำเนินการผิด ระเบียบกฎหมาย
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล	เผยแพร่ระเบียบหลักเกณฑ์การ มอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการฝึกอบรมให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประเมินผล การปฏิบัติงานเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรที่ไม่เป็นธรรม
๗. กลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน ป้องกันการทุจริตเผยแพร่ผลการ ประเมิน ITA ให้บุคลากรทราบอย่าง ทั่วถึง	สามารถรักษาระดับคะแนนการ ประเมินได้มากกว่าปี ๒๕๖๖ ได้ ๘๘.๒๔ คะแนน ปี ๒๕๖๗ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน