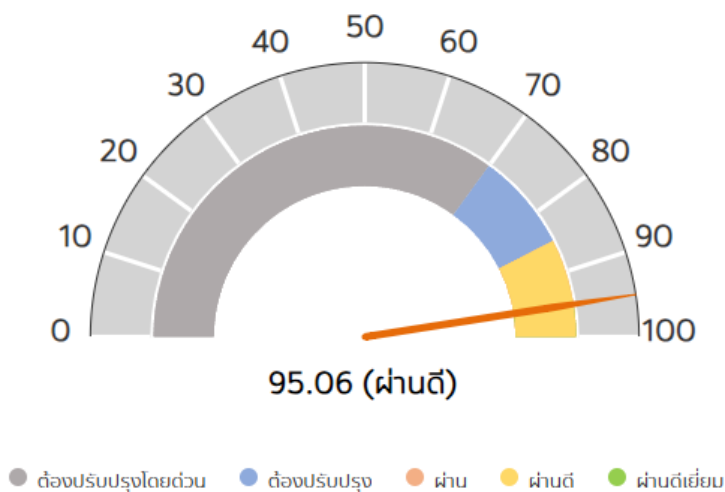
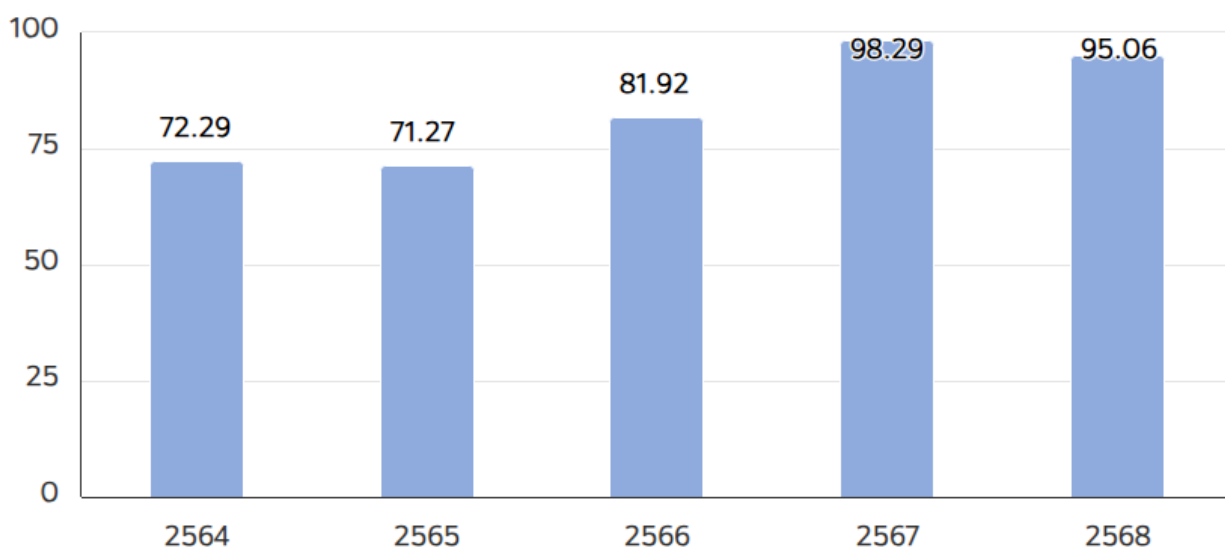


รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง
อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

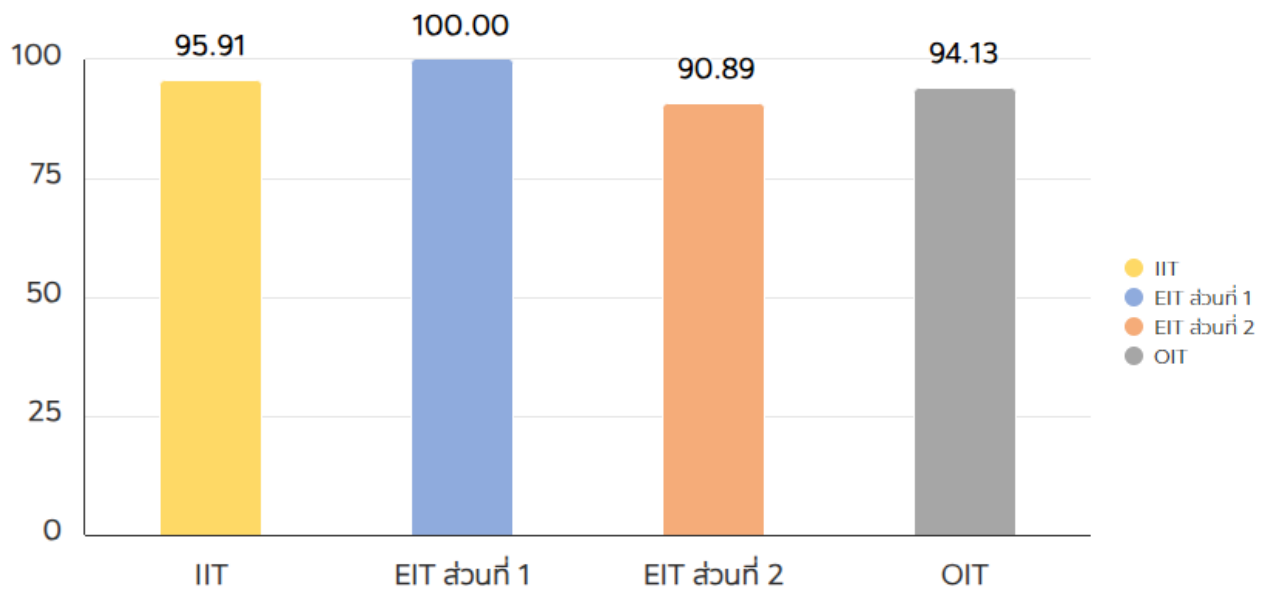
ผลการประเมินในภาพรวม



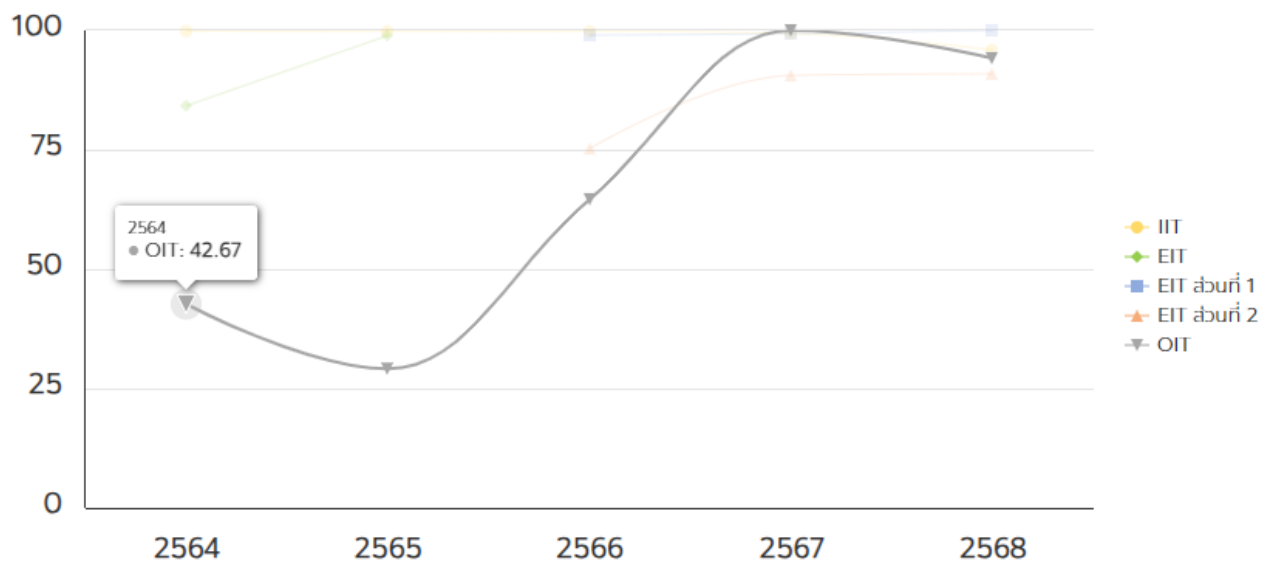
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

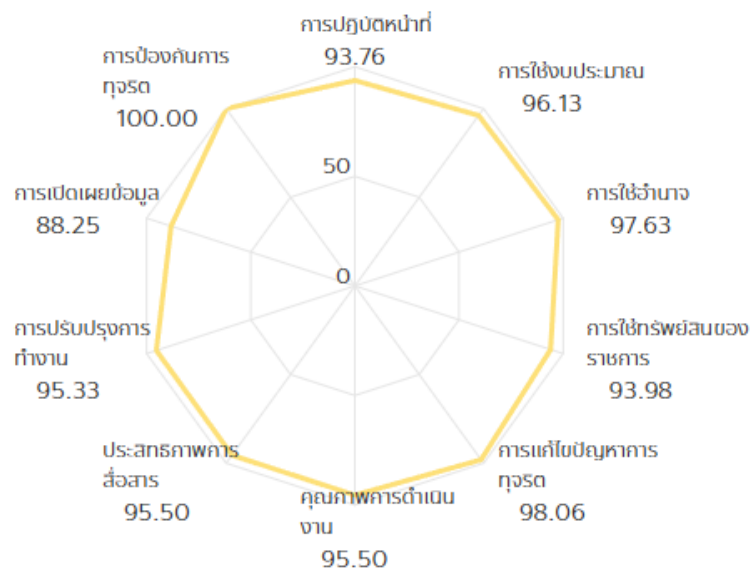
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.76
2	การใช้งบประมาณ	96.13
3	การใช้อำนาจ	97.63
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.98
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.06
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.50
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.33
9	การเปิดเผยข้อมูล	88.25
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

แสดงการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง มีผลคะแนนเฉลี่ย 93.76 คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาค่อนข้างดี หน่วยงานไม่มีการเลือกปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนั้น ตอบสนองและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลกกทอง ควรกำหนดให้มีคะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง มีผลคะแนนเฉลี่ย 96.13 คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทองเป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างดี ไม่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหนึ่ง ควรกำหนดให้มีคะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง มีผลคะแนนเฉลี่ย 97.63 คะแนน มีประเด็นข้อคำถามที่มีคะแนนต่ำ โดยเฉพาะประเด็นเจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงานเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา และมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ควรกำหนดให้มีคะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง มีผลคะแนนเฉลี่ย 93.98 คะแนน ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดนี้ คือ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากนักน้อยเพียงใด แสดงให้เห็นว่ายังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนคิดว่าจะมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ไม่

ถูกต้องตามขั้นตอนการปฏิบัติอยู่ เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว ควรกำหนดให้มีคะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง มีผลคะแนนเฉลี่ย 98.06 คะแนน ผลการวิเคราะห์จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต การดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงการให้ความสำคัญของผู้บริหารต่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุกมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ควรกำหนดให้มีคะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง มีผลคะแนนเฉลี่ย 95.50 คะแนน จากคะแนนมีประเด็นของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน เห็นควรมีมาตรการยกระดับคะแนนในประเด็นดังกล่าว ควรกำหนดให้มีคะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง มีผลคะแนนเฉลี่ย 95.50 คะแนน ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดนี้คือ ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น เห็นควรมีมาตรการยกระดับคะแนนในประเด็นดังกล่าวต่อไป ควรกำหนดให้มีคะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง มีผลคะแนนเฉลี่ย 95.33 คะแนน มีประเด็นที่ให้บริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย ควรกำหนดให้มีคะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 9 การปรับปรุงการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง มีผลคะแนนเฉลี่ย 88.25 คะแนน ผลการวิเคราะห์มีประเด็นที่ไม่ได้คะแนนได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หัวข้อ O14 แผนการเปิดเผยข้อมูลยังไม่ครบถ้วน เห็นควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงและการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด ควรกำหนดให้มีคะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง มีผลคะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน ผลการวิเคราะห์จากผลคะแนนการป้องกันการทุจริตดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงการให้ความสำคัญของผู้บริหารต่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุกมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน และมีประสิทธิภาพซึ่งควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ เพื่อรักษามาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตควบคู่กับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพต่อไป

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือหรือแนวทางที่กำหนด	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาค่อนข้างดี หน่วยงานไม่มีการเลือกปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่	ในการปฏิบัติหน้าที่โดยการ 1. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) ชื่องาน (2) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	ทุกกอง

	ที่เกี่ยวข้องนั้น ตอบสนอง และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนในพื้นที่ตำบลกกทอง ควรกำหนดให้มี คะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	(3) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (4) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ให้บุคลากร ในองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน 2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ 3. ผู้บังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง กำกับดูแลและกำกับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด		
--	---	--	--	--

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มาตรการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ มีการ	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง	การใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัดให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและ	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	กองคลัง

เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แผนการ ดำเนินงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างดี ไม่มีการเบิกจ่าย เป็นเท็จ หรือเอื้อประโยชน์ แก่บุคคลหนึ่ง ควร กำหนดให้มีคะแนนให้มาก ขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน เต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ หรือการมี ส่วนร่วมในกระบวนการ กำกับติดตามแผนการ ดำเนินงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน องค์การบริหารส่วน ตำบลกกทอง ได้เข้ามา มีส่วนร่วมให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ มี ความคุ้มค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน รวมทั้งให้มี การประชาสัมพันธ์การ ใช้งบประมาณให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานและ บุคคลภายนอกทราบ		
--	--	--	--	--

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ นโยบายการ ควบคุมและตรวจสอบ การใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่ามีประเด็น ข้อคำถามที่มีคะแนนต่ำ โดยเฉพาะประเด็นเจ้าหน้าที่ บางรายในหน่วยงานเคยถูก ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หน่วยงานควรมี กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก ที่ดีในการรับผิดชอบต่อ หน้าที่ การแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ การเสริมสร้างจิตสำนึกการ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่ผู้บังคับบัญชา และมี การขับเคลื่อนจริยธรรมตาม ประเด็นที่มุ่งเน้นการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ควร กำหนดให้มีคะแนนให้มาก ขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน เต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	จัดกิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบต่องานต่อ หน้าที่ การแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมให้บุคลากรใน หน่วยงาน	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินทางราชการ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการโดยเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่นำทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ส่วนตัว	จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า ตัวชี้วัดนี้ คือ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ของท่าน มีการขอยืมหรือขอ ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/ แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด แสดงให้เห็นว่ายังมี เจ้าหน้าที่บางส่วนคิดว่ายังมี การขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ไม่ ถูกต้องตามขั้นตอนการ ปฏิบัติอยู่ เห็นควรมี มาตรการในการยกระดับผล คะแนนในประเด็นดังกล่าว ควรกำหนดให้มีคะแนนให้ มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	1. มีระบบการเบิกจ่าย ควบคุมการใช้หรือขอ ยืมทรัพย์สินราชการ ก่อนนำไปใช้ 2. มีบุคลากรตรวจสอบ ทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง 3. ผู้บริหารมอบ นโยบายในการสร้าง จิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบต่องานต่อ หน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ติดตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการทุจริต ปรับปรุงองค์กรให้มี ความโปร่งใส ดังนั้น จึงมี การกำหนดแนว ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/ กิจกรรมที่เสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการมากขึ้น	จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าผู้บริหาร ของหน่วยงานให้ ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริต การ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานและมี กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงการ ให้ความสำคัญของผู้บริหาร ต่อการป้องกันการทุจริตเชิง รุกมีกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนอย่างชัดเจน และมี ประสิทธิภาพ ควร กำหนดให้มีคะแนนให้มาก ขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน	1. มีรายงานผลการ ดำเนินงานป้องกันการ ทุจริตประจำปีที่มี โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการให้ สาธารณชนทราบ 2. มีการสำรวจความพึง พอใจในการให้บริการ และนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ 3. ประชาชนสามารถ แสดงความคิดเห็นหรือ ร้องเรียนการทุจริตได้	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	สำนักปลัด

	เต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			
--	------------------------------------	--	--	--

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ การดำเนินงาน การ ปฏิบัติงาน/ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า จาก คะแนนมีประเด็นของ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบาง รายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด การปฏิบัติงาน/ ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่	1. มีคู่มือขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน 2. มีคู่มือการให้บริการ แก่ประชาชนและมีการ ดำเนินการดังนี้ - มีการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่คู่มือ ดังกล่าวให้แก่	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	สำนักปลัด

	เท่าเทียมกัน เห็นควรมี มาตรการยกระดับคะแนนใน ประเด็นดังกล่าว ควร กำหนดให้มีคะแนนให้มาก ขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน เต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ผู้รับบริการหรือ ผู้มา ติดต่อรายการได้ รับทราบ - ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน ช่องทางออนไลน์ Website, Facebook - มีช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์หรือ E- Service		
--	---	--	--	--

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร มีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่	จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า ประเด็นมี ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบาง	1. กำหนดช่องทางการ ประชาสัมพันธ์องค์กรที่ หลากหลายและเข้าถึง ง่าย	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	สำนักปลัด

สามารถเข้าถึงได้ง่าย ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน	รายมีความเห็นว่าช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูล ข่าวสารที่เผยแพร่ให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการ ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น เห็นควรมีมาตรการ ยกระดับคะแนนในประเด็น ดังกล่าวต่อไป ควร กำหนดให้มีคะแนนให้มาก ขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน เต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	2. ปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความ ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน		
---	--	---	--	--

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน มาตรการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางการประชาสัมพันธ์องค์กรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า มีประเด็นที่ได้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย ควรกำหนดให้มีคะแนนให้มากขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนนเต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิกหรือจดหมายข่าว 2. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมในช่องทางที่หลากหลาย	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การ เปิดเผยข้อมูล มีการ เผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า มีประเด็น ที่ไม่ได้คะแนนได้แก่ การ เปิดเผยข้อมูลด้านการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล หัวข้อ O14 แผนการ เปิดเผยข้อมูลยังไม่ครบถ้วน เห็นควรให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ปรับปรุงและการดำเนินการ เปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน และชัดเจนตามองค์ประกอบ ของข้อมูลที่กำหนด ควร กำหนดให้มีคะแนนให้มาก ขึ้นไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน เต็มในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	พัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินการตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT มีการ ดำเนินการโดย เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูล ด้านต่างๆ ให้เพิ่มมาก ขึ้นโดยให้ครอบคลุมทุก ด้าน	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการทุจริต มี การกำหนดแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต/ กิจกรรมที่เสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการมากขึ้น	จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า ป้องกัน การทุจริตดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารของ หน่วยงานให้ความสำคัญกับ การแก้ไขปัญหาการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบภายในหน่วยงาน ซึ่ง สะท้อนถึงการให้ ความสำคัญของผู้บริหารต่อ การป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนอย่างชัดเจน และมี ประสิทธิภาพซึ่งควรรักษา มาตรฐานนี้ไว้ เพื่อรักษา มาตรฐานการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตควบคู่ กับกระบวนการจัดการเรื่อง	1. กำหนดแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตที่ มุ่งเน้นโครงการ/ กิจกรรมที่เสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการมากขึ้น 2. มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ทางเว็บไซต์ 3. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานป้องกันการ ทุจริตประจำปีที่มี โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการให้ สาธารณชนทราบ 4. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	ทุกกอง

	ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ ต่อไป	Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ 5. มีมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน		
--	------------------------------------	---	--	--