



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย
ที่ ลย ๗๘๐๐๑/- วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง

ต้นเรื่อง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง จึงแจ้งให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง คือ ครั้งปีแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม และ ครั้งปีหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน และเนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ข้อ ๘ (๙) ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดจำนวนวันลา หรือมาทำงานสาย เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการ นั้น

ข้อเท็จจริง

เห็นสมควรพิจารณากำหนดจำนวนวันลามาทำงานสาย เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๙) ดังนี้

การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. การลาบ่อยครั้ง ต้องลาไม่เกิน ๘ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา

ทั้งนี้การลาบ่อยครั้ง การนับจำนวนการลาบ่อยครั้ง ต้องมีวันลาในแต่ละรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับการลา (ลาป่วย/ลากิจ)

๒. มาทำงานสายเนื่อง ๆ ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา

- มาทำงานสายหลังเวลา ๑๑.๐๐ น. ถือว่าเป็นการมาปฏิบัติราชการครั้งวัน

เลื่อน	วันลา (วัน)	ลากิจ+ลาป่วย จำนวนครั้ง	สาย (ครั้ง)
๑.๐ ขึ้น	ไม่เกิน ๑๐ วัน	ไม่เกิน ๕ ครั้ง	ไม่เกิน ๘ ครั้ง
๐.๕ ขึ้น	ไม่เกิน ๒๓ วัน	ไม่เกิน ๘ ครั้ง	ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

ในส่วนข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดลา หรือมาสายเกินจำนวนที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรอบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้นนั้น และอาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกประเมินตามเกณฑ์ หย่อนความสามารถตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเลย

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ จะนำผลการลาบ่อยครั้งและมาสายเนื่อง ๆ มาพิจารณา และกรณีข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนดและจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ซึ่งหากพิสูจน์ได้ว่าเป็นการกระทำโดยจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ และไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างพร้อมทั้งจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยต่อไป

ข้อเสนอแนะ

หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวพิชชาพร พาชูย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

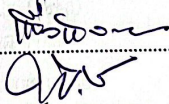
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง.....



(นางอัมพร กุลรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง.....



(นายพิเชษฐ์ พลตาหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง.....



(นายคำปุ่น วิจิตรปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง

เรื่อง กำหนดเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวนการลา และการมาทำงานสายของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล
ข้าราชการครูและบุคลากรการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง ได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและ
บุคลากรการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกประเภท

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ นั้น

จึงประกาศกำหนดจำนวนการลา และการมาทำงานสาย ดังนี้

๑. การลาบ่อยครั้ง ต้องลาไม่เกิน ๘ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา

ทั้งนี้การลาบ่อยครั้ง การนับจำนวนการลาบ่อยครั้ง ต้องมีวันลาในแต่ละรอบการ ประเมินผล
การปฏิบัติงาน ไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับการลา (ลาป่วย/ลากิจ)

๒. มาทำงานสายเนื่อง ๆ ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา

- มาทำงานสายหลังเวลา ๑๑.๐๐ น. ถือว่าเป็นการมาปฏิบัติราชการครึ่งวัน

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ จะนำผล
การลาบ่อยครั้งและมาสายเนื่องๆ มาพิจารณาดังนี้

เลื่อน	วันลา (วัน)	ลากิจ+ลาป่วย จำนวนครั้ง	สาย (ครั้ง)
๑.๐ ขึ้น	ไม่เกิน ๑๐ วัน	ไม่เกิน ๕ ครั้ง	ไม่เกิน ๘ ครั้ง
๐.๕ ขึ้น	ไม่เกิน ๒๓ วัน	ไม่เกิน ๘ ครั้ง	ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

อนึ่ง กรณีข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนด ซึ่งหากพิสูจน์ได้ว่าเป็นการกระทำโดยจงใจ
ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ นอกจากจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนค่าตอบแทน

/และจะต้องถูกดำเนินการ

และจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกประเมินหย่อนความสามารถตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.อบต.
จังหวัดเลย และในส่วนพนักงานงานจ้าง จะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายคำปุ่น วิจิตรปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง